

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ひかり砂川2		
○保護者評価実施期間	2025年 12月 1日 ~ 2026年 1月 24日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	15	(回答者数) 14
○従業者評価実施期間	2025年 12月 1日 ~ 2026年 1月 24日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月 19日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	活動内容の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・利用曜日が様々な利用児に対し、運動遊びや制作、感覚遊びなど、いろいろなレクを体験できるように、レク会議で検討して内容を決めている。 ・継続して同じ内容を行うことで、自信を持ってできることが増えるようにしている 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も季節に応じた活動やお子様たちの苦手が少しでも軽減できるような活動を考え提供していく。 ・お子様たちの取り組みの様子を見ながら、すすめていく。 ・「できた」や「たのしかった」という声が聞かれるように工夫していく。
2	保護者同士の交流	<ul style="list-style-type: none"> ・茶話会を開催することで、職員や先輩母から経験談や助言を聞くことができ、参加した保護者からは好評を得ることができた。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度は「なのはなきっず」の時に茶話会を行ったが、今年度で終了となったため別の機会を設けたい。
3	日々の支援の様子	<ul style="list-style-type: none"> ・HUGを利用することで、送迎時にお会いできない保護者様にもひかりの様子がわかるように、写真を添付し様子を詳しく伝えるようにしている。 ・その日の写真や記録を見ながら、親子でお話しているという声も聞かれている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も安心して利用していただけるように、日々の様子を丁寧に伝えていきたい。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	安定的な職員の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の少ない日は、ひかり砂川1の職員に送迎や支援などのヘルプに来てもらった。 	<ul style="list-style-type: none"> ・求人は本社で対応しているが、引き続き人員が確保できるように要請していく。 ・人員不足の時は、ひかり砂川1からのヘルプをお願いする。
2	専門的な支援の少なさ	<ul style="list-style-type: none"> ・専門的な知識不足 ・個別対応の時間や職員の確保が難しい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会に参加するなど、職員の技術向上に努める ・医療機関からの情報を職員で共有し、ひかりの取り組みにつなげる。
3			