

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	ひかりふかがわ		
○保護者評価実施期間	2025年 12月 1日		2025年 12月 27日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	19	(回答者数) 8
○従業員評価実施期間	2025年 12月 1日		2025年 12月 20日
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 1月 30日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部研修、内部研修へ行き学びを得て資質向上に向けて取り組んでいる。</li> <li>環境整備を整え、過ごしやすい空間作りを意識している。</li> <li>支援体制に努めている。また、関係機関等からの協力や助言もいただいている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>視覚支援を取り入れたり情報収集をしている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>関係機関からも情報収集をし取り入れるように行っている。</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用児への声掛けや対応を統一化し、情報共有している。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>見通しのある声掛けや共感したり寄り添いした対応を心掛けている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>個人の特性を把握し、それぞれに合った対応や支援を行う。</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員間での情報共有を蜜に行なっている。</li> <li>ひかりグループ全体の横の繋がりを活用し、支援内容等の相談や協力や助言もいただいている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>会議や打合せをしたり、LINEWORKSも活用し必ず連携を図るよう心掛けている。</li> <li>当事業所のみだけでは無く様々な意見が出る為、視野も広がりアプローチしやすい。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>今後も継続し、情報があれあすくに対応し共有する。</li> <li>今後もひかりグループ全体に相談や、関係機関などからも助言をいただく。</li> </ul>

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員の配置数は適切だが、少ないと感じる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>集団活動で楽しく過ごせるように工夫する。</li> <li>利用回数等を確認し、調整していく。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>今後も継続し、日々のレクを集団で楽しく活動ができるよう増やしていく。</li> <li>職員数が足りない時や予想される時は、ひかり全体の横の繋がりを活用し、ヘルプ対応している。</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員間での情報共有はできているが、現場での対応や実践が難しい。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>声掛けや対応の仕方を統一化する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>常日頃、職員間で相談し合いミーティングを通し学んでいく。</li> </ul>
3			